

Rapport RSE 2025 / CSR report 2025  
**De Gaulle Fleurance**

**Durabilité :  
des engagements et des actes**

**Sustainability :  
Commitments and Actions**

DE GAULLE  
FLEURANCE



## L'éditorial

de Marilyn Bénichou et May Jarjour

**Editorial** - by Marilyn Bénichou and May Jarjour



## Notre Comité RSE

et sa feuille de route

**Our CSR committee and its 'roadmap'**



## Notre Charte RSE

**Our CSR Charter**



## Nos actions

à impact positif

**Our actions, for a positive impact**

CONTENTS

# RSE : des engagements et des actes !

par Marilyn Bénichou et May Jarjour,  
respectivement Notaire et Avocate, associées chez De Gaulle Fleurance



DE GAULLE  
FLEURANCE

Depuis vingt cinq ans, notre Groupe intégré d'avocats et de notaires accompagne les entreprises dans leurs transitions écologiques, sociales et digitales.

Engagés auprès de nos clients pour développer leurs investissements responsables, leurs projets durables, et pour mettre en place leur plan de vigilance, nous avons nous-mêmes à cœur de porter haut nos engagements en matière environnementale, sociale et de gouvernance (ESG).

Nous avons formalisé notre engagement à travers une charte RSE. Et pour faire vivre cet engagement au quotidien, nous menons une série d'initiatives qui ont un impact positif sur la planète et sur l'humain.

Dans un objectif de transparence, nous avons été précurseurs en publiant chaque année notre rapport d'activité. C'est dans ce même esprit que nous vous proposons ce rendez-vous, avec la publication de cette 4<sup>e</sup> édition de notre rapport RSE.

## **CSR: Commitments and Actions!**

by Marilyn Benichou and May Jarjour,  
respectively Notary and Lawyer, Partners at De Gaulle Fleurance

For twenty-five years, our integrated Group of lawyers and notaries has accompanied businesses in their environmental, social and digital transitions.

Closely involved with our clients in developing their responsible investments and sustainable projects, and in implementing their vigilance plans, we ourselves are committed to upholding our environmental, social and governance (ESG) commitments.

We have formalised our commitment through a CSR charter. And so that this commitment is brought to life on a daily basis, we carry out a series of initiatives which have a positive impact on the planet and on people.

With the aim of transparency, we have been front runners in publishing our Activity Report each year. It is in this same spirit that we are offering you this rendez-vous, with this 4th edition of our CSR Report.

RSE  
CSR

# Notre comité RSE et sa feuille de route

Les engagements environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) des entreprises prennent une place toujours plus importante dans le monde des affaires. Sous la pression de leurs parties prenantes et de la réglementation, leur modèle d'affaires évolue et prend en compte de nouveaux indicateurs de durabilité.

Dans ce contexte et à l'issue d'un séminaire du Groupe ayant plébiscité l'idée, les associés ont décidé de la création d'un comité RSE, en janvier 2023.

## Objectifs :

- Concevoir et développer notre stratégie RSE.
- Suivre des indicateurs de durabilité afin d'être en mesure de se fixer des objectifs en la matière et d'en rendre compte.
- Animer et promouvoir la démarche RSE en interne afin d'en expliquer les enjeux.
- Editer un rapport de durabilité chaque année.

## Le comité RSE est constitué de cinq personnes :



**Cécile Théard-Jallu**  
Avocate associée



**Ghislaine Oucharif**  
Avocate



**Nathalie Maillou**  
Directrice administrative  
et financière



**Nicolas Derrien**  
Responsable de production  
informatique



**Constance Baudry**  
Conseiller communication

**The CSR committee consists of five people.**

## Our CSR committee and its 'roadmap'

Companies' environmental, social and governance (ESG) commitments play an ever more important role in the world of business. Under the pressure of their stakeholders and an ambitious European regulation, their business models evolve and take into consideration new sustainability indicators.

In this context, and following a Group seminar in which the idea was endorsed, partners made the decision to create a CSR committee in January 2023.

## Objectives:

- To plan and develop our CSR strategy.
- Monitor sustainability indicators, in order to be able to set and report on sustainability targets.
- To lead and promote the CSR approach internally, in order to explain the issues at stake.
- Report/Publish an annual sustainability report.

# Notre comité RSE et sa feuille de route (suite)

Le Comité RSE est renouvelé tous les ans, avec la possibilité de se représenter afin d'assurer la mise en place des projets initiés et d'en suivre les résultats.



## Our CSR committee and its 'roadmap' (continued)

The CSR Committee is renewed every year, with the possibility to run for re-election, in order to ensure that the projects which have been launched are implemented, and that their results are monitored.



# Notre Charte RSE

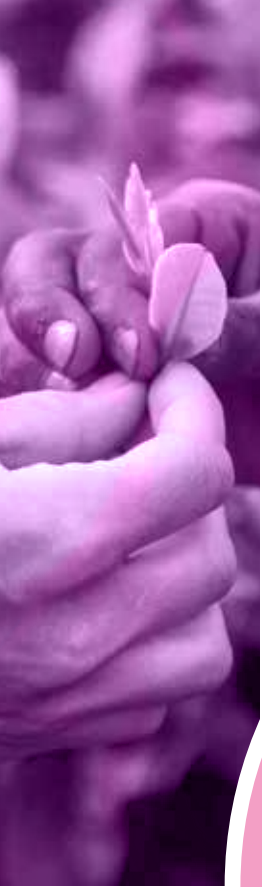
Les valeurs promues par et au sein de notre Groupe sont notamment :

- La diversité, la lutte contre les discriminations et le bien-être au travail ;
- Le respect de l'environnement ;
- L'éthique des affaires.

## Diversité, lutte contre les discriminations et bien-être au travail

*Nous luttons contre toute forme d'entre-soi ; nous promovons l'égalité, valorisons la diversité, luttons contre les discriminations - qu'elles soient liées au genre, à l'origine sociale, à la religion, à la couleur de peau, à l'orientation sexuelle, à l'âge ou au handicap - et encourageons l'engagement et la fidélité de nos collaborateurs :*

- 1 Nos recrutements sont uniquement fondés sur des critères professionnels (diplômes, expérience, compétences...) et de personnalité (esprit d'équipe, dynamisme...);
- 2 Nous encourageons la diversité des profils (expérience, diplômes, personnalités...);
- 3 Nous appliquons le principe d'une rémunération équivalente pour un travail équivalent ;
- 4 Nous justifions de raisons objectives et pertinentes pour lesquelles s'opèrent les évolutions au sein de notre Groupe ;
- 5 Nous formons nos équipes afin de leur donner les moyens de progresser tout au long de leur vie, gage de notre capacité à délivrer des services à haute valeur ajoutée ;
- 6 Nous construisons un environnement de travail favorisant la prise d'initiative, le décloisonnement des équipes et l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle ;
- 7 Nous mesurons chaque année la parité et la diversité au sein de notre Groupe.



# Our CSR Charter

The values promoted by and within our Group are notably:

- Diversity, fighting against discrimination, and workplace well-being
- Respect for the environment
- Business ethics

## Diversity, fighting against discrimination, and workplace well-being

*We oppose all forms of social divisions: we promote equality, we value diversity, we fight discrimination – be it linked to gender, social class, religion, skin colour, sexual orientation, age or disability – and we encourage the involvement and commitment of our employees and lawyers:*

1) Our recruitment is based solely on professional criteria (degrees, experience, skills...) and on personality (team spirit, enthusiasm...);

2) We encourage a diversity of backgrounds (experience, degrees, personalities...);

3) We apply the principle of 'equal pay for equal work';

4) We provide objective and relevant motives for promotions which take place within our Group;

5) We train our teams with the aim of giving them the means to progress throughout their life – proof of our ability to deliver high-value services;

6) We build a work environment which promotes taking the initiative, team building and work-life balance;

7) We evaluate the equality and diversity within our Group each year.



# Notre Charte RSE

Les valeurs promues par et au sein de notre Groupe sont notamment :

- La diversité, la lutte contre les discriminations et le bien-être au travail ;
- Le respect de l'environnement ;
- L'éthique des affaires.

## Respect de l'environnement

*Afin de contribuer à la lutte contre le réchauffement climatique et la baisse de la biodiversité, nous menons une politique environnementale responsable et la diffusons auprès de nos équipes et autres parties prenantes pour en permettre une application réelle. En tant que société d'avocats et de notaires, nous pouvons essentiellement agir sur les leviers suivants :*

8

Nous œuvrons à la réduction de notre consommation de papier (dématérialisation intégrale des dossiers dès 2007, recyclage systématique des documents imprimés) et d'énergie (chauffage et électricité) ;

9

Nous déployons une politique de réduction, de tri et de recyclage des déchets et luttons contre toute forme de gaspillage ;

10

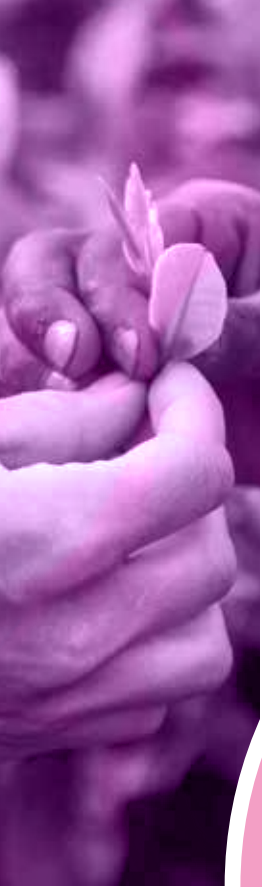
Nous privilégions les mobilités douces et « bas carbone » pour nos déplacements professionnels ;

11

Nous mettons en œuvre une politique d'investissements, d'usages et d'achats responsables notamment en choisissant des fournisseurs respectueux de l'environnement et de l'humain (fournitures de bureau, traiteur ...) ;

12

Nous suivons chaque année les indicateurs nous permettant de piloter notre impact environnemental.



# Our CSR Charter

The values promoted by and within our Group are notably:

- Diversity, fighting against discrimination, and workplace well-being
- **Respect for the environment**
- Business ethics

## Respect for the environment

*In order to join in with the fight against global warming and the decline in biodiversity, we run a responsible environment policy which is communicated to our teams and other stakeholders so as to be properly implemented. As a law firm, we can take initiative in particular on the following levels:*

8

We work towards reducing our paper consumption (fully paper-free from 2007, automatic recycling of printed documents) and of energy (heating and electricity);

11

We implement a policy of responsible investment, use and purchasing, in particular by choosing suppliers respectful of the environment and people (office supplies, catering...);

9

We operate on a policy of reducing, sorting and recycling rubbish, and we fight against all forms of waste;

12

We monitor our benchmarks each year which allow us to direct our environmental impact.

10

We opt for soft mobility and "low carbon" for our business trips;



# Notre Charte RSE

Les valeurs promues par et au sein de notre Groupe sont notamment :

- La diversité, la lutte contre les discriminations et le bien-être au travail ;
- Le respect de l'environnement ;
- L'éthique des affaires.



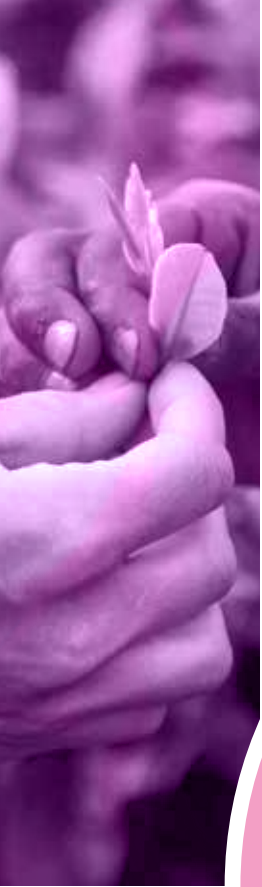
## Éthique des affaires

*Nous nous engageons à agir avec éthique et professionnalisme dans le cadre des dossiers qui nous sont confiés :*

**13** Nous conseillons nos clients avec indépendance et transparence (publication d'un rapport annuel) ;

**14** Nous contribuons à lutter contre la fraude, le blanchiment d'argent et la corruption susceptibles de porter atteinte au bien commun ;

**15** Au-delà du respect du secret professionnel, nous avons mis en place un dispositif informatique sécurisant les informations confiées par nos clients.



# Our CSR Charter

The values promoted by and within our Group are notably:

- Diversity, fighting against discrimination, and workplace well-being
- Respect for the environment
- **Business ethics**

## Business ethics

*We are committed to ethical and professional behaviour within the framework of the cases with which we are entrusted:*

13

We advise our clients independently and transparently (publication of an annual report);

15

Beyond respecting the conditions of professional secrecy, we have put an IT system in place for securing the information entrusted to us by our clients.

14

We help to fight against fraud, money laundering and corruption likely to bring harm to the common good;

# Nos actions à impact positif

Parce que les engagements ne suffisent pas, nous veillons au quotidien à avoir un impact positif sur la planète et sur l'humain. En voilà quelques exemples.



## Environnement

Nous soutenons **la Plateforme Verte** (dont notre associée Sylvie Perrin a été à l'initiative de la création), un Do-Tank qui réunit les acteurs de la transition énergétique (producteurs d'énergie, financeurs, entreprises...) qui œuvrent ensemble pour trouver des solutions concrètes afin d'accélérer cette transition.

Par exemple, ils ont rendu public un « guide pour l'agrivoltaïsme durable » avec des propositions pour faire progresser l'énergie solaire dans le respect de la production agricole et de notre souveraineté alimentaire. En 2025, a été créé un nouveau groupe de travail sur la décarbonation des industries et des bâtiments.



## Our actions, for a positive impact

Because commitments alone aren't enough, we strive every day to have a positive impact on the planet and on people. Here are a few examples:

## Environment

We support **Plateforme Verte** (whose creation was initiated by our partner Sylvie Perrin), a Do Tank which gathers stakeholders on energy transition (energy producers, funders, businesses...) to work together on finding concrete solutions to speed up this transition. For instance, they have published a "guide for sustainable agrivoltaic farming", proposing to push solar energy forward whilst respecting agricultural production and our food sovereignty. In 2025, a new working group on the decarbonisation of industry and buildings was set up.



SOL SOLIDAIRE

# Nos actions à impact positif (suite)

Our actions, for a positive impact

De Gaulle Fleurance a également été à l'initiative de la création de l'association **Sol Solidaire**, en partenariat avec l'ADEME, le Groupe BPCE, Enerplan, Tecsol et l'Union sociale pour l'Habitat. Parrainée par l'acteur/réalisateur Jean-Pascal Zadi et la comédienne Amelle Chahbi, l'association contribue à financer l'installation de panneaux solaires sur le toit des HLM. L'énergie ainsi produite est distribuée gratuitement aux habitants. Une initiative qui conjugue innovation, progrès social et environnemental !

De Gaulle Fleurance also initiated the creation of the association **Sol Solidaire**, in partnership with ADEME, Groupe BPCE, Enerplan, Tecsol and the Social Union for Housing. Sponsored by actor & director Jean-Pascal Zadi and comedian Amelle Chahbi, the association helps to fund the installation of solar panels on the roofs of social housing. In this way, the energy produced is distributed to the residents for free – an initiative which combines both social and environmental progress!



En 2023 et 2024, De Gaulle Fleurance a mis en place **la Climate School, une formation en ligne sur les enjeux climatiques**. A disposition de nos 200 professionnels, cette formation permet à chacun d'entre nous de mieux comprendre les causes et les conséquences du changement climatique, ainsi que les actions que nous pouvons entreprendre à titre individuel et en tant qu'entreprise pour atténuer son impact.

Depuis 2023, à l'occasion de la soirée d'été, les collaborateurs renoncent à leur traditionnel cadeau au profit d'une aide financière apportée à des associations. En 2025, année de la mer, **la Fondation Tara Océan, sélectionnée par les équipes de De Gaulle Fleurance** à l'issue d'un sondage en ligne, a ainsi reçu 2 000 euros. Première Fondation reconnue d'Utilité Publique consacrée à l'Océan en France, elle porte une double mission : explorer l'Océan pour mieux le comprendre et partager les connaissances scientifiques sur l'Océan pour susciter une prise de conscience citoyenne collective. Depuis 20 ans, elle soutient une science de l'Océan innovante, en partenariat avec des laboratoires



Photo des avocats et partenaires De Gaulle Fleurance sur la goélette Tara

de recherche d'excellence pour étudier la biodiversité marine ainsi qu'observer et anticiper les impacts du changement climatique et des pollutions.

À l'occasion de l'amarrage du bateau de la Fondation à Paris, nos avocats et leurs partenaires ont eu le privilège de monter à bord pour rencontrer l'équipage et découvrir de près ses missions.

In 2023 and 2024, De Gaulle Fleurance has launched **an online training course on climate issues, the Climate School**. Available to our 200 professionals, this training enables each of us to understand better the causes and consequences of climate change, as well as the actions we can take as individuals and as a company to mitigate its impact.

Fondation  
**tara océan**  
explorer et partager

# Nos actions à impact positif (suite)

## Our actions, for a positive impact

Since 2023, at the summer party, staff have opted to forgo their traditional gifts in favour of making a financial contribution to charities. In 2025, the Year of the Sea, the Tara Ocean Foundation – selected by the teams at De Gaulle Fleurance following an online poll – received €2,000.

As France's first Foundation recognised as being of Public Utility dedicated to the ocean, it has a dual mission: to explore the ocean to better understand it and to share scientific knowledge about the ocean to raise collective public awareness.

For 20 years, it has supported innovative ocean science, in partnership with leading research laboratories, to study marine biodiversity and to observe and anticipate the impacts of climate change and pollution.

To mark the Foundation's vessel's arrival in Paris, our lawyers and their partners had the privilege of boarding the ship to meet the crew and learn about its missions first-hand.

Enfin, parce que **chaque geste compte**, nous avons adopté un certain nombre de réflexes au bureau : dès 2007, nous avons déployé une politique de « zéro papier », les dossiers étant exclusivement numériques, sauf exception (les dossiers de plaidoirie pour les tribunaux, par exemple). La signature électronique a été adoptée très tôt également pour que les bibles contractuelles n'aient pas à être imprimées. Par ailleurs, nous avons mis en place le recyclage du papier et des cartouches d'encre, souscrit à un contrat d'électricité vert, distribué des gourdes et des tasses isothermes, et parrainé des ruches avec l'association **Un toit pour les abeilles**.

Because every effort counts, we have adopted a certain number of measures at the office: starting from 2007, when we rolled out a "zero paper" policy, including making our case files exclusively digital, with some exceptions (pleadings for the courts, for example). The electronic signature was also adopted very early on, so that contracts don't need to be printed. Additionally, we have implemented paper and ink cartridge recycling, subscribed to a green electricity contract, distributed insulated flasks and cups, and we have sponsored local beehives alongside the association **Un toit pour les abeilles** (A Shelter for Bees).

Enfin, nous lançons des communications internes régulières pour rappeler les bons gestes pour un bureau plus vert.

Depuis 2024, afin de renforcer son engagement écologique, De Gaulle Fleurance a mis en place un dispositif de collecte et de tri des déchets en collaboration avec la société Cèdre. Des corbeilles dédiées au tri ont été installées à tous les étages, facilitant ainsi la gestion responsable des déchets (plastiques, gobelets, canettes, restes alimentaires...). Le Comité RSE a invité la société Cèdre à présenter les enjeux du tri, à l'occasion d'un cocktail déjeunatoire réunissant toutes les équipes.

Finally, we launch regular internal communications to remind people of the right gestures for a greener office.

Since 2024, to reinforce its environment commitment, De Gaulle Fleurance has set up a waste collection and sorting system in collaboration with the company Cèdre. Dedicated sorting garbage cans have been installed on all floors, facilitating the responsible management of waste (plastics, cups, cans, food scraps, etc.). The CSR Committee invited Cèdre to present the challenges of waste sorting at a cocktail reception attended by all the teams.



# Nos actions à impact positif (suite)

Our actions, for a positive impact

## Sociétal

Notre société s'engage en faveur d'un **recrutement inclusif** et de la **diversité**, avec :

- **54 % de femmes** dans ses effectifs.
- Une **culture internationale**.

### Focus sur l'égalité des rémunérations entre les femmes et les hommes

Selon la méthode proposée par le gouvernement français pour calculer l'index de l'égalité professionnelle en entreprise<sup>2</sup>, De Gaulle Fleurance obtient d'excellents scores :

- **96/100 pour les salariés** travaillant dans les fonctions « transverses » (communication, informatique, comptabilité...). A noter : parmi les 10 plus hautes rémunérations salariales, les femmes occupent 6 places.
- **97/100 pour les avocats**.

Les rémunérations des associés évoluent sur la base d'indicateurs de performance, qui sont les mêmes quel que soit le genre.

## Social

Our company works in favour of **inclusive recruitment** and **diversity**, with:

- **54 %** of the workforce being **women**.
- An **international culture**.

### Focus on equal pay for men and women

According to the method proposed by the French government to calculate the professional gender equality index in companies<sup>2</sup>, De Gaulle Fleurance has obtained excellent scores:

- **96/100 for staff members** working in «cross-functional support» roles (communications, IT, accounting department...). It's worth noting that amongst the 10 highest-earning employees, women occupy 6 of these positions.
- **97/100 for lawyers**

Partners' remuneration evolves based on performance indicators, which are the same regardless of gender.

<sup>2</sup> <https://egapro.travail.gouv.fr/index-egapro>

# Nos actions à impact positif (suite)

Our actions, for a positive impact

Nous avons à cœur de contribuer à **faire grandir** les personnes qui travaillent pour notre Groupe ainsi que les avocats en devenir. Ainsi, **plus de 1 000 heures de formation** leur ont été prodiguées en 2025. Et **une vingtaine d'avocats donnent de leur temps pour enseigner le droit aux étudiants**.

Afin que les **conditions de travail soient optimales**, nous créons un **cadre et une atmosphère conviviaux**. Un espace accueillant, appelé Comptoir Pop, a été installé au cœur de nos bureaux afin de pouvoir échanger autour d'un café au quotidien. Les occasions de se réunir sont régulières (réunions hebdomadaires d'agenda, réunions bimensuelles d'associés, deux soirées festives par an, des cocktails et autres moments conviviaux, un séminaire du Groupe et un séminaire d'associés). Enfin, des activités sportives et culturelles sont organisées par une équipe dédiée au Team Building, constituée sur la base du volontariat, qui contribue à animer la vie de notre Groupe. En 2025, un concours photo a ainsi été lancé et les œuvres des lauréats sont aujourd'hui exposées dans l'ensemble de nos bâtiments.



We are committed to helping the people who work for our Group, as well as aspiring lawyers, with their growth. Thus, we provided **more than 1,000 of training** to them in 2025, and some **twenty lawyers gave their time to teach law to students**.

We create a friendly environment and atmosphere so that working conditions are optimal. A welcoming space, called 'Comptoir Pop', has been set up at the heart of our offices so that staff can talk over a coffee each day. There are regular opportunities to get together: weekly meetings, bi-monthly Partners' meetings, two party evenings per year, cocktails, and other social gatherings; a Group seminar and an Partners' seminar. Finally, sports or cultural activities are organised by a team dedicated to Team Building, set up on a voluntary basis, which helps to uplift Group work life. In 2025, a photography competition was launched, and the winners' entries are now on display throughout our buildings.

# Nos actions à impact positif (suite)

Our actions, for a positive impact

Depuis 2020, nous parrainons l'Association **Droit comme un H !**, pour faciliter l'accès des étudiants en situation de handicap aux professions du droit.



Depuis 2008, nous participons financièrement et humainement à des **actions solidaires et caritatives** comme les « Virades de l'espoir » de l'association **Vaincre la Mucoviscidose**. Cette association soutient la recherche et son action a contribué à la découverte d'un médicament qui bloque les symptômes de la maladie.

Since 2020, we have sponsored the association **Droit comme un H !**, to facilitate disabled students' access to careers in law.

Since 2008, we have participated financially and humanely towards **charity and solidarity actions**, such as the "Virades de l'espoir" (Walks of Hope), by the association **Vaincre la Mucoviscidose** (Beat Cystic Fibrosis). This association supports research, and its work has contributed towards the discovery of a drug which helps to relieve symptoms of the illness.

# Nos actions à impact positif (suite)

## Our actions, for a positive impact

Pour la 2<sup>e</sup> année consécutive, De Gaulle Fleurance a organisé une collecte de costumes et de tailleurs au profit de l'association **La Cravate Solidaire**. Ce réseau d'associations, reconnu d'intérêt général, œuvre pour l'égalité des chances. Il a pour objectif la lutte contre les discriminations à l'embauche, notamment celles liées à l'apparence physique. Il redistribue les vêtements collectés auprès des entreprises partenaires au bénéfice d'un public fragile à la recherche d'un emploi. En 2025, 38 kg de vêtements ont pu être ainsi collectés chez De Gaulle Fleurance, soit 50 % de plus que la 1<sup>ère</sup> année.



Collecte de La Cravate Solidaire chez De Gaulle Fleurance

Enfin, nous invitons régulièrement des personnalités inspirantes et engagées à prendre la parole lors du séminaire annuel réunissant l'ensemble de nos équipes. En 2024, Antoine Poincaré, directeur de la Climate School, est intervenu afin de sensibiliser l'ensemble de notre collectif aux enjeux climatiques. En 2025, c'est Marieke Huysentruyt, professeure associée à HEC Paris et directrice académique de l'institut Sustainability & Organizations, qui a pris la parole au sujet des inégalités dans le monde, de leurs conséquences et de leur évolution.

Plus globalement, nous contribuons à **l'évolution de la pratique du droit**, au bénéfice de nos clients mais également de la société française. Par exemple, nous avons obtenu que l'appellation « France » constitue pour l'Etat français « un élément d'identité », consacrant les droits de l'Etat français et du GIE Atout France sur le nom de domaine <France.com>.

Nous sommes également investis au quotidien auprès de nos clients qui œuvrent au respect de l'environnement, à la lutte contre le réchauffement climatique, et au recyclage de leurs produits, que ce soit dans la Greentech ou dans tout autre secteur.



Événement de l'Observatoire des transitions digitales

Et nous contribuons utilement au **débat public** en publiant des **Observatoires** sur les transitions énergétiques, digitales et sociétales. Nous organisons également des webinaires réguliers sur ces sujets, avec les « déjeuners énergétiques » notamment.

For the second year running, De Gaulle Fleurance organized a collection of suits and tailors to benefit the association La Cravate Solidaire. This network of associations, recognized as being in the public interest, works to promote equal opportunities. Its aim is to combat discrimination in hiring, particularly on the grounds of physical appearance. It redistributes the clothing collected from partner companies for the benefit of vulnerable job-seekers. In 2025, 38 kg of clothing were collected at De Gaulle Fleurance, which is 50% more than in the first year.

In a more global context, we contribute to the development of the legal practice not only to the advantage of our clients but also to society. For example, we secured a decision that the denomination "France" constitutes an "element of identity" for the French State, thereby affirming its rights as well as those of economic interest group GIE Atout France over the domain name <France.com>.

We are also committed on a daily basis to supporting our clients who are working to protect the environment, combat global warming and recycle their products, whether in the green tech sector or any other industry.

And we usefully contribute toward public debate by publishing Observatories (reports) on energy, digital and social transitions. We also host regular webinars on these topics, along with our "Energy Lunches".

# Nos actions à impact positif (suite)

Our actions, for a positive impact

## Gouvernance

Notre conviction : **la vraie valeur est celle de notre capital humain**. Les actions détenues par les avocats et notaires sont dé-patrimonialisées. Ce principe, gravé dans nos statuts, est « l'assurance-vie » de notre Groupe. Il garantit le passage de relais à la nouvelle génération d'associés qui n'aura pas à racheter les parts des plus anciens.

Par ailleurs, notre gouvernance des données intègre pleinement les enjeux RSE en garantissant la confidentialité et l'intégrité des informations qui nous sont confiées. Nous adoptons des pratiques éthiques et transparentes, conformes aux réglementations en vigueur, tout en veillant à réduire notre empreinte environnementale numérique. En favorisant une gestion responsable des données et en sensibilisant nos parties prenantes aux bonnes pratiques, nous renforçons la confiance de nos clients tout en contribuant à un numérique plus durable et éthique.

## Gouvernance

Our belief: **the real value is in our human capital**. The shares held by lawyers and notaries aren't the main value of the company. This deeply rooted principle is the "life insurance" of our Group. It guarantees the successful handover to the new generation, who won't have to buy back from the older generation.

Furthermore, our data governance fully integrates CSR issues by guaranteeing the confidentiality and integrity of the information entrusted to us. We adopt ethical and transparent practices, in accordance with current regulations, while ensuring that we reduce our digital environmental footprint. By promoting responsible data management and raising awareness of best practices among our stakeholders, we strengthen the trust of our customers while contributing to a more sustainable and ethical digital environment.



# Chaque geste compte !

Nous avons mis en place des réflexes au sein de notre Groupe qui produisent déjà leurs effets :

**Politique de déplacement :** pour les rendez-vous à Paris et en proche banlieue, nous privilégions les transports en commun et au-delà nous prenons le train plutôt que l'avion quand cela est possible.

**Consommation électrique :** nous avons souscrit à un contrat d'électricité vert, l'éclairage est contrôlé, il est demandé aux équipes de vérifier que toutes les lumières soient éteintes en quittant le bureau.

**Dématérialisation :** Dès 2007, nous avons déployé une politique de « zéro papier », les dossiers étant exclusivement numériques, sauf exception (les dossiers de plaidoirie pour les tribunaux, par exemple). Les opérations d'audit pour le compte de nos clients sont dématérialisées, nos équipes travaillant sur des plateformes dédiées. La signature électronique a été adoptée très tôt également pour que les bibles contractuelles n'aient pas à être imprimées.

**Chiffre clé :** En 2025, notre consommation de papier a encore baissé de **16%** par rapport à l'année 2024

**Réduction des déchets :** nous avons mis en place le recyclage du papier et des cartouches d'encre. Des gourdes, des tasses isothermes et des couverts réutilisables ont été mis à disposition des équipes. Des poubelles de tri des déchets sont également disponibles.

**Chiffre clé :** **83** c'est le nombre d'arbres sauvés de l'abattage grâce à nos efforts de recyclage de papier en 2025, soit **25 % de plus** que l'année précédente.

**Recyclage des déchets :** avec la société Cèdre, nous recyclons les plastiques, canettes, gobelets et bio-déchets.

**Chiffre clé :** **716** c'est le nombre de kg de marc de café collecté en 2025, soit **20 % de plus** qu'en 2024. Le marc de café est ensuite transformé en biogaz ou en fertilisant.

**Téléphonie et Informatique :** Nous avons souscrit à des contrats de leasing sur la plupart de nos équipements informatiques et de téléphonie mobile, avec des clauses de recyclage. Nous avons également optimisé nos usages : réduction du nombre d'imprimantes individuelles, suppression des téléphones fixes...

**Achats responsables (fournitures de bureau, traiteurs...) :** nous privilégions les fournisseurs qui ont des engagements forts en faveur de l'environnement et de l'humain.

**Chiffre clé :** **95%** de nos fournitures sont des produits "verts", soit 12 points de plus qu'en 2024.



# Every little effort counts!

We have implemented some measures within our Group which are already taking effect :

**Business trips policy:** for meetings in Paris and its inner suburbs, we opt for public transport, and beyond that, we take the train rather than travel by plane whenever possible.

**Electricity consumption:** we have subscribed to a green electricity contract; lighting is controlled, and the teams are asked to check that all the lights are switched off when leaving the office.

**Going paper-free:** From 2007, we rolled out a “zero-paper” policy, including making our case files exclusively digital, subject to exceptions (pleadings for the courts, for example). The audit processes on behalf of our clients are electronic, with our teams working on dedicated platforms. The electronic signature was also adopted early on, so that contracts don't need to be printed.

**Key figure:** In 2025, our paper consumption fell by a further **16%** compared with 2024.

**Waste reduction:** We have put paper and ink cartridge recycling in place. Insulated flasks and cups and reusable cutlery have been made available to our teams. Waste separation bins have also been provided.

**Key figure:** **83** is the number of trees saved from being cut down thanks to our paper-recycling effort in 2025, which is 25% more than the previous year.

**Waste Recycling:** In partnership with Cèdre, we recycle plastics, cans, cups, and organic waste.

**Key figure:** **716** that's the number of kilograms of coffee grounds collected in 2025, which is 20% more than the previous year. The coffee grounds are then converted into biogas or fertiliser.

**IT and telecommunications:** We have subscribed to leasing contracts, in which there are clauses for recycling, for the majority of our computing and mobile phone equipment. We have also optimised our uses: a reduction in the number of individual printers, the removal of landlines...

**Responsible purchasing (office supplies, catering...):** We choose suppliers with a strong commitment towards the environment and people.

**Key figure:** **95%** of our office supplies are “green” product, i.e. 12 points more than in 2024.



# A propos

## **De Gaulle Fleurance est un acteur majeur du droit des affaires.**

Avocats, conseils juridiques et notaires accompagnent les entreprises, les familles d'entrepreneurs et les organisations publiques, avec :

- **200 personnes** au service d'une relation client construite sur l'exigence, la réactivité et la créativité.
- **Une pratique full service décloisonnée** pour conseiller ses clients dans leurs activités tant structurelles (fusions-acquisitions, financement corporate et de projets...) qu'opérationnelles (contrats commerciaux, marchés publics, joint-ventures ...).
- **Une expertise reconnue** par le marché (Chambers, Legal 500, Best Lawyers, ...).
- **Une présence à Paris, Bruxelles, Genève, Abu Dhabi, Abidjan et Dakar.**
- **Une culture internationale** et une capacité à mobiliser un réseau de correspondants et de partenaires sur tous les continents.

# About...

## **De Gaulle Fleurance is a leading player in business law.**

Our attorneys, legal advisors, and notaries assist businesses, entrepreneurial families, and public organizations, with:

- **200 people** dedicated to client relationships built **on excellence, responsiveness, and creativity.**
- **An integrated full-service practice** assisting businesses and public entities with their structural developments (mergers and acquisitions, corporate and project financing...) and their operational activities (commercial contracts, public procurement, joint ventures...).
- **An expertise recognized** by the business community (Chambers, The Legal 500, Best Lawyers).
- **A presence in Paris, Brussels, Geneva, Abu Dhabi and Abidjan and Dakar.**
- **An international culture** and the ability to mobilize a network of correspondents and partners across all continents.

DE GAULLE  
FLEURANCE

P A R I S - B R U S S E L S - G E N E V A - A B U D H A B I - A B I D J A N - D A K A R

9, rue Boissy d'Anglas, 75008 Paris - France | Tél. : +33 1 56 64 00 00

[contact@dgfla.com](mailto:contact@dgfla.com) - [www.degaullefleurance.com](http://www.degaullefleurance.com)

De Gaulle Fleurance & Associés - SAS au capital de 40 000 euros - RCS Paris 439 534 835 - Toque K 35  
Confidentiel / Privileged and confidential - N° TVA intracommunautaire FR00439534835