

**Des engagements  
et des actes**

**Commitments  
and Actions**





## L'éditorial

de Louis de Gaulle et Henri-Nicolas Fleurance

**Editorial** - by Louis de Gaulle and Henri-Nicolas Fleurance



## Notre Comité RSE

et sa feuille de route

Our CSR committee and its 'roadmap'



## Notre Charte RSE

Our CSR Charter



## Nos actions

à impact positif

Our actions, for a positive impact

CONTENTS



# RSE : des engagements et des actes !

par Louis de Gaulle et Henri-Nicolas Fleurance,  
Président et Directeur général de De Gaulle Fleurance

DE GAULLE  
FLEURANCE  
AVOCATS  
NOTAIRES

Depuis plus de vingt ans, notre Groupe intégré d'avocats et de notaires accompagne les entreprises dans leurs transitions écologiques, sociales et digitales.

Engagés auprès de nos clients pour développer leurs investissements responsables, leurs projets durables, et pour mettre en place leur plan de vigilance, nous avons nous-mêmes à cœur de porter haut nos engagements en matière environnementale, sociale et de gouvernance (ESG).

Nous avons formalisé notre engagement à travers une charte RSE. Et pour faire vivre cet engagement au quotidien, nous menons une série d'initiatives qui ont un impact positif sur la planète et sur l'humain.

Dans un objectif de transparence, nous avons été précurseurs en publiant chaque année notre rapport d'activité. C'est dans ce même esprit que nous vous proposons désormais ce nouveau rendez-vous, avec la publication de notre rapport de durabilité.

## **CSR: Commitments and Actions!**

by Louis de Gaulle and Henri-Nicolas Fleurance,  
President and Managing Director of De Gaulle Fleurance

For more than twenty years, our integrated Group of lawyers and notaries has accompanied businesses in their environmental, social and digital transitions. Closely involved with our clients in developing their responsible investments and sustainable projects, and in implementing their vigilance plans, we ourselves are committed to upholding our environmental, social and governance (ESG) commitments.

We have formalised our commitment through a CSR charter. And so that this commitment is brought to life on a daily basis, we carry out a series of initiatives which have a positive impact on the planet and on people.

With the aim of transparency, we have been front runners in publishing our Activity Report each year. It is in this same spirit that we are offering you this new rendez-vous from now on, with the publishing of our Sustainability Report.

RSE  
CSR

# Notre comité RSE et sa feuille de route

Les engagements environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) des entreprises prennent une place toujours plus importante dans le monde des affaires. Sous la pression de leurs parties prenantes et d'une réglementation européenne ambitieuse<sup>1</sup>, leur modèle d'affaires évolue et prend en compte de nouveaux indicateurs de durabilité.

Dans ce contexte et à l'issue d'un séminaire du Groupe ayant plébiscité l'idée, les associés ont décidé de la création d'un comité RSE, en janvier 2023.

## Objectifs :

- Concevoir et développer notre stratégie RSE.
- Déterminer et suivre des indicateurs de durabilité afin d'être en mesure de se fixer des objectifs en la matière et d'en rendre compte.
- Animer et promouvoir la démarche RSE en interne afin d'en expliquer les enjeux.
- Proposer une Charte RSE et un rapport de durabilité.

## Le comité RSE est constitué de cinq personnes :



**Constance Baudry**  
Conseiller communication



**Bertille de Bayser**  
Avocat.Senior



**Nadège Cury**  
Secrétaire général



**Claudine Decouture**  
Assistante



**Charles-Edouard Renault**  
Avocat - Associé

**The CSR committee consists of five people.**

## Our CSR committee and its 'roadmap'

Companies' environmental, social and governance (ESG) commitments play an ever more important role in the world of business. Under the pressure of their stakeholders and an ambitious European regulation, their business models evolve and take into consideration new sustainability indicators.

In this context, and following a Group seminar in which the idea was endorsed, partners made the decision to create a CSR committee in January 2023.

<sup>1</sup> La directive CSRD harmonise et généralise le reporting extra-financier pour 55 000 entreprises européennes et leurs fournisseurs dès 2024.

## Objectives:

- To plan and develop our CSR strategy.
- To identify and monitor sustainability indicators, in order to be able to set and report on sustainability targets.
- To lead and promote the CSR approach internally, in order to explain the issues at stake.
- To put forward a CSR Charter and a Sustainability Report.



# Notre comité RSE et sa feuille de route (suite)

Le comité organise des consultations et/ou ateliers auprès de l'ensemble de notre collectif et tout le monde peut donc participer et faire part de ses idées.

Le Comité RSE est renouvelé tous les ans, avec la possibilité de se représenter afin d'assurer la mise en place des projets initiés et d'en suivre les résultats.

Il travaille en étroite collaboration avec le Comité « cadre de travail et organisation » dont l'objectif est de créer des conditions de travail optimales reposant en particulier sur un climat social de respect, d'exigence, de confiance et de bienveillance.



## Our CSR committee and its 'roadmap' (continued)

**The committee organises consultations and/or workshops with our entire group, so that everyone can participate and share their ideas.**

**The CSR Committee is renewed every year, with the possibility to run for re-election, in order to ensure that the projects which have been launched are implemented, and that their results are monitored.**

**It works in close collaboration with the Work Environment and Organisation Committee, whose objective is to create optimal working conditions based, in particular, on a social climate of respect, high standards, trust and kindness.**

# Notre Charte RSE

Les valeurs promues par et au sein de notre Groupe sont notamment :

- La diversité, la lutte contre les discriminations et le bien-être au travail ;
- Le respect de l'environnement ;
- L'éthique des affaires.

## Diversité, lutte contre les discriminations et bien-être au travail

*Nous luttons contre toute forme d'entre-soi ; nous promovons l'égalité, valorisons la diversité, luttons contre les discriminations - qu'elles soient liées au genre, à l'origine sociale, à la religion, à la couleur de peau, à l'orientation sexuelle, à l'âge ou au handicap - et encourageons l'engagement et la fidélité de nos collaborateurs :*

- 1 Nos recrutements sont uniquement fondés sur des critères professionnels (diplômes, expérience, compétences...) et de personnalité (esprit d'équipe, dynamisme...);
- 2 Nous encourageons la diversité des profils (expérience, diplômes, personnalités...);
- 3 Nous appliquons le principe d'une rémunération équivalente pour un travail équivalent ;
- 4 Nous justifions de raisons objectives et pertinentes pour lesquelles s'opèrent les évolutions au sein de notre Groupe ;
- 5 Nous formons nos équipes afin de leur donner les moyens de progresser tout au long de leur vie, gage de notre capacité à délivrer des services à haute valeur ajoutée ;
- 6 Nous construisons un environnement de travail favorisant la prise d'initiative, le décloisonnement des équipes et l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle ;
- 7 Nous mesurons chaque année la parité et la diversité au sein de notre Groupe.



# Our CSR Charter

The values promoted by and within our Group are notably:

- Diversity, fighting against discrimination, and workplace well-being
- Respect for the environment
- Business ethics



## Diversity, fighting against discrimination, and workplace well-being

*We oppose all forms of social divisions: we promote equality, we value diversity, we fight discrimination – be it linked to gender, social class, religion, skin colour, sexual orientation, age or disability – and we encourage the involvement and commitment of our employees and lawyers:*

1) Our recruitment is based solely on professional criteria (degrees, experience, skills...) and on personality (team spirit, enthusiasm...);

2) We encourage a diversity of backgrounds (experience, degrees, personalities...);

3) We apply the principle of 'equal pay for equal work';

4) We provide objective and relevant motives for promotions which take place within our Group;

5) We train our teams with the aim of giving them the means to progress throughout their life – proof of our ability to deliver high-value services;

6) We build a work environment which promotes taking the initiative, team building and work-life balance;

7) We evaluate the equality and diversity within our Group each year.

# Notre Charte RSE

Les valeurs promues par et au sein de notre Groupe sont notamment :

- La diversité, la lutte contre les discriminations et le bien-être au travail ;
- Le respect de l'environnement ;
- L'éthique des affaires.

## Respect de l'environnement

*Afin de contribuer à la lutte contre le réchauffement climatique et la baisse de la biodiversité, nous menons une politique environnementale responsable et la diffusons auprès de nos équipes et autres parties prenantes pour en permettre une application réelle. En tant que société d'avocats et de notaires nous pouvons essentiellement agir sur les leviers suivants :*

8

Nous œuvrons à la réduction de notre consommation de papier (dématérialisation intégrale des dossiers dès 2007, recyclage systématique des documents imprimés) et d'énergie (chauffage et électricité) ;

9

Nous déployons une politique de réduction, de tri et de recyclage des déchets et luttons contre toute forme de gaspillage ;

10

Nous privilégions les mobilités douces et « bas carbone » pour nos déplacements professionnels ;

11

Nous mettons en œuvre une politique d'investissements, d'usages et d'achats responsables notamment en choisissant des fournisseurs respectueux de l'environnement et de l'humain (fournitures de bureau, traiteur ...) ;

12

Nous suivons chaque année les indicateurs nous permettant de piloter notre impact environnemental.





# Our CSR Charter

The values promoted by and within our Group are notably:

- Diversity, fighting against discrimination, and workplace well-being
- **Respect for the environment**
- Business ethics



## Respect for the environment

*In order to join in with the fight against global warming and the decline in biodiversity, we run a responsible environment policy which is communicated to our teams and other stakeholders so as to be properly implemented. As a law firm, we can take initiative in particular on the following levels:*

8

We work towards reducing our paper consumption (fully paper-free from 2007, automatic recycling of printed documents) and of energy (heating and electricity);

11

We implement a policy of responsible investment, use and purchasing, in particular by choosing suppliers respectful of the environment and people (office supplies, catering...);

9

We operate on a policy of reducing, sorting and recycling rubbish, and we fight against all forms of waste;

12

We monitor our benchmarks each year which allow us to direct our environmental impact.

10

We opt for soft mobility and "low carbon" for our business trips;



# Notre Charte RSE

Les valeurs promues par et au sein de notre Groupe sont notamment :

- La diversité, la lutte contre les discriminations et le bien-être au travail ;
- Le respect de l'environnement ;
- L'éthique des affaires.



## Éthique des affaires

*Nous nous engageons à agir avec éthique et professionnalisme dans le cadre des dossiers qui nous sont confiés :*

**13** Nous conseillons nos clients avec indépendance et transparence (publication d'un rapport annuel) ;

**14** Nous contribuons à lutter contre la fraude, le blanchiment d'argent et la corruption susceptibles de porter atteinte au bien commun ;

**15** Au-delà du respect du secret professionnel, nous avons mis en place un dispositif informatique sécurisant les informations confiées par nos clients.



# Our CSR Charter

The values promoted by and within our Group are notably:

- Diversity, fighting against discrimination, and workplace well-being
- Respect for the environment
- **Business ethics**



## Business ethics

*We are committed to ethical and professional behaviour within the framework of the cases with which we are entrusted:*

13

We advise our clients independently and transparently (publication of an annual report);

15

Beyond respecting the conditions of professional secrecy, we have put an IT system in place for securing the information entrusted to us by our clients.

14

We help to fight against fraud, money laundering and corruption likely to bring harm to the common good;



# Nos actions à impact positif

Parce que les engagements ne suffisent pas, nous veillons au quotidien à avoir un impact positif sur la planète et sur l'humain. En voilà quelques exemples.



## Environnement

Nous soutenons **la Plateforme Verte** (dont notre associée Sylvie Perrin a été à l'initiative de la création), un Do-Tank qui réunit les acteurs de la transition énergétique (producteurs d'énergie, financeurs, entreprises...) qui œuvrent ensemble pour trouver des solutions concrètes afin d'accélérer cette transition.

Récemment, ils ont ainsi rendu public un « guide pour l'agrivoltaïsme durable » avec des propositions pour faire progresser l'énergie solaire dans le respect de la production agricole et de notre souveraineté alimentaire



## Our actions, for a positive impact

Because commitments alone aren't enough, we strive every day to have a positive impact on the planet and on people. Here are a few examples:

## Environment

We support **Plateforme Verte** (whose creation was initiated by our partner Sylvie Perrin), a Do Tank which gathers stakeholders on energy transition (energy producers, funders, businesses...) to work together on finding concrete solutions to speed up this transition. Hence, they have recently published a "guide for sustainable agrivoltaic farming", proposing to push solar energy forward whilst respecting agricultural production and our food sovereignty.

# Nos actions à impact positif (suite)

Our actions, for a positive impact



SOL SOLIDAIRE

De Gaulle Fleurance a également été à l'initiative de la création de l'association **Sol Solidaire**, en partenariat avec l'ADEME, le Groupe BPCE, Enerplan, Tecsol et l'Union sociale pour l'Habitat. Parrainée par l'acteur/réalisateur Jean-Pascal Zadi et la comédienne Amelle Chahbi, l'association contribue à financer l'installation de panneaux solaires sur le toit des HLM. L'énergie ainsi produite est distribuée gratuitement aux habitants. Une initiative qui conjugue progrès social et environnemental !

De Gaulle Fleurance also initiated the creation of the association **Sol Solidaire**, in partnership with ADEME, Groupe BPCE, Enerplan, Tecsol and the Social Union for Housing. Sponsored by actor & director Jean-Pascal Zadi and comedian Amelle Chahbi, the association helps to fund the installation of solar panels on the roofs of social housing. In this way, the energy produced is distributed to the residents for free – an initiative which combines both social and environmental progress!



Enfin, parce que **chaque geste compte**, nous avons adopté un certain nombre de réflexes au bureau : dès 2007, nous avons déployé une politique de « zéro papier », les dossiers étant exclusivement numériques, sauf exception (les dossiers de plaidoirie pour les tribunaux, par exemple). La signature électronique a été adoptée très tôt également pour que les bibles contractuelles n'aient pas à être imprimées. Par ailleurs, nous avons mis en place le recyclage du papier et des cartouches d'encre, souscrit à un contrat d'électricité vert, distribué des gourdes et des tasses isothermes, et parrainé des ruches avec l'association **Un toit pour les abeilles**.

Finally, because every effort counts, we have adopted a certain number of measures at the office: starting from 2007, when we rolled out a "zero paper" policy, including making our case files exclusively digital, with some exceptions (pleadings for the courts, for example). The electronic signature was also adopted very early on, so that contracts don't need to be printed. Additionally, we have implemented paper and ink cartridge recycling, subscribed to a green electricity contract, distributed insulated flasks and cups, and we have sponsored local beehives alongside the association **Un toit pour les abeilles** (A Shelter for Bees).



# Nos actions à impact positif (suite)

Our actions, for a positive impact

## Sociétal

Notre société s'engage en faveur d'un **recrutement inclusif** et de la **diversité**, avec :

- **57 % de femmes** dans ses effectifs,
- **20 langues pratiquées et autant de cultures représentées.**

### Focus sur l'égalité des rémunérations entre les femmes et les hommes

Selon la méthode proposée par le gouvernement français pour calculer l'index de l'égalité professionnelle en entreprise, De Gaulle Fleurance obtient d'excellents scores :

- **99/100 pour les avocats.**
- **88/100 pour les salariés** travaillant dans les fonctions « support » (communication, informatique, comptabilité...). A noter : parmi les 10 plus hautes rémunérations salariales, les femmes occupent 7 places.

Les rémunérations des associés évoluent sur la base d'indicateurs de performance, qui sont les mêmes quel que soit le genre.

## Social

Our company works in favour of **inclusive recruitment** and **diversity**, with:

- **57 %** of the workforce being **women**,
- **20 languages practised and as many cultures represented.**

### Focus on equal pay for men and women

According to the method proposed by the French government to calculate the professional gender equality index in companies, De Gaulle Fleurance has obtained excellent scores:

- **99/100 for lawyers.**
- **88/100 for staff members** working in 'support' roles (communications, IT, accounting department...). It's worth noting that amongst the 10 highest-earning employees, women occupy 7 of these positions.

Partners' remuneration evolves based on performance indicators, which are the same regardless of gender.



# Nos actions à impact positif (suite)

Our actions, for a positive impact

Nous avons à cœur de contribuer à **faire grandir** les personnes qui travaillent pour notre Groupe ainsi que les avocats en devenir. Ainsi, près de **1 000 heures de formation** leur ont été prodiguées en 2022. Et **une vingtaine d'avocats donnent de leur temps pour enseigner le droit aux étudiants**.

Afin que les **conditions de travail soient optimales**, nous créons un **cadre et une atmosphère conviviale**. Un espace accueillant, appelé Comptoir Pop, a été installé au cœur de nos bureaux afin de pouvoir échanger autour d'un café au quotidien. Les occasions de se réunir sont régulières (réunions hebdomadaires d'agenda, réunions bimensuelles d'associés, deux soirées festives par an, des cocktails et autres moments conviviaux, un séminaire du Groupe et un séminaire d'associés). Enfin, des activités sportives et autres sorties sont organisées par une équipe dédiée au Team Building, constituée sur la base du volontariat, qui contribue à animer la vie de notre Groupe.



We are committed to helping the people who work for our Group, as well as aspiring lawyers, with their growth. Thus, we provided nearly **1,000 hours of training** to them in 2022, and some **twenty lawyers gave their time to teach law to students**.

We create a friendly environment and atmosphere so that working conditions are optimal. A welcoming space, called 'Comptoir Pop', has been set up at the heart of our offices so that staff can talk over a coffee each day. There are regular opportunities to get together: weekly meetings, bi-monthly Partners' meetings, two party evenings per year, cocktails, and other social gatherings; a Group seminar and an Partners' seminar. Finally, sports activities and other outings are organised by a team dedicated to Team Building, set up on a voluntary basis, which helps to uplift Group work life.

# Nos actions à impact positif (suite)

## Our actions, for a positive impact

Depuis 2020, nous parrainons l'Association **Droit comme un H !**, pour faciliter l'accès des étudiants en situation de handicap aux professions du droit.



Since 2020, we have sponsored the association **Droit comme un H !**, to facilitate disabled students' access to careers in law.

Since 2008, we have participated financially and humanely towards **charity and solidarity actions**, such as the "Virades de l'espoir" (Walks of Hope), by the association **Vaincre la Mucoviscidose** (Beat Cystic Fibrosis). This association supports research, and its work has contributed towards the discovery of a drug which helps to relieve symptoms of the illness.

Depuis 2008, nous participons financièrement et humainement à des **actions solidaires et caritatives** comme les « Virades de l'espoir » de l'association **Vaincre la Mucoviscidose**. Cette association soutient la recherche et son action a contribué à la découverte d'un médicament qui bloque les symptômes de la maladie.

Plus globalement, nous contribuons à **l'évolution de la pratique du droit**, au bénéfice de nos clients mais également de la société française. Par exemple, nous avons obtenu récemment que l'appellation « France » constitue pour l'Etat français « un élément d'identité », consacrant les droits de l'Etat français et du GIE Atout France sur le nom de domaine <France.com>.

Et nous contribuons utilement au **débat public** en publiant des **Observatoires** sur les transitions énergétiques, les transitions sociétales et les évolutions des directions juridiques.

In a more global context, we contribute to the **development of the legal practice** not only to the advantage of our clients but also to society. For example, we recently secured a decision that the denomination "France" constitutes an "element of identity" for the French State, thereby affirming its rights as well as those of economic interest group GIE Atout France over the domain name <France.com>.

And we usefully contribute toward **public debate** by publishing Observatories (reports) on energy transitions, social transitions, and advancements of legal services.

# Nos actions à impact positif (suite)

Our actions, for a positive impact

## Gouvernance

Notre conviction : **la vraie valeur est celle de notre capital humain**. Les actions détenues par les avocats et notaires sont dé-patrimonialisées. Ce principe, gravé dans nos statuts, est « l'assurance-vie » de notre Groupe. Il garantit le passage de relai à la nouvelle génération d'associés qui n'aura pas à racheter les parts des plus anciens.

## Governance

Our belief: **the real value is in our human capital**. The shares held by lawyers and notaries aren't the main value of the company. This deeply rooted principle is the "life insurance" of our Group. It guarantees the successful handover to the new generation, who won't have to buy back from the older generation.





# Chaque geste compte !

Nous avons mis en place des réflexes au sein de notre Groupe qui produisent déjà leurs effets :

**Politique de déplacement :** pour les rendez-vous à Paris et en proche banlieue, nous privilégions les transports en commun et au-delà nous prenons le train plutôt que l'avion quand cela est possible.

**Chiffre clé :** **72%** des déplacements professionnels se sont faits en train en 2022.

**Consommation électrique :** nous avons souscrit à un contrat d'électricité vert, l'éclairage est contrôlé, il est demandé aux équipes de vérifier que toutes les lumières soient éteintes en quittant le bureau.

**Chiffre clé :** **-10%** c'est la réduction de notre consommation d'électricité en 2022 (vs 2021).

**Dématérialisation :** Dès 2007, nous avons déployé une politique de « zéro papier », les dossiers étant exclusivement numériques, sauf exception (les dossiers de plaidoirie pour les tribunaux, par exemple). Les opérations d'audit pour le compte de nos clients sont dématérialisées, nos équipes travaillant sur des plateformes dédiées. La signature électronique a été adoptée très tôt également pour que les bibles contractuelles n'aient pas à être imprimées.

**Chiffre clé :** **50%** notre consommation de papier a été réduite de plus de 50% entre 2019 et 2022.

**Réduction des déchets :** nous avons mis en place le recyclage du papier et des cartouches d'encre. Des gourdes, des tasses isothermes et des couverts réutilisables ont été mis à disposition des équipes. Des poubelles de tri des déchets sont également disponibles.

**Chiffre clé :** **150** c'est le nombre d'arbres sauvés de l'abattage grâce à nos efforts de recyclage de papier.

**Téléphonie et Informatique :** nous avons souscrit à des contrats de leasing sur la plupart de notre matériel informatique et de nos téléphones mobiles, avec des clauses de recyclage. Nous avons également optimisé nos usages : réduction du nombre d'imprimantes individuelles, suppression des téléphones fixes...

**Chiffre clé :** **790** c'est le nombre de kilos d'équipements électriques et électroniques recyclés en 2022, soit 6 fois plus qu'en 2021, grâce à cette stratégie de gestion des ressources.

**Achats responsables (fournitures de bureau, traiteurs...) :** nous privilégions les fournisseurs qui ont des engagements forts en faveur de l'environnement et de l'humain.

**Chiffre clé :** **77%** de nos fournitures sont des produits "verts".



# Every little effort counts!

We have implemented some measures within our Group which are already taking effect:

**Business trips policy:** for meetings in Paris and its inner suburbs, we opt for public transport, and beyond that, we take the train rather than travel by plane whenever possible.

**Key figure:** **72%** of our business trips were made by train in 2022.

**Electricity consumption:** we have subscribed to a green electricity contract; lighting is controlled, and the teams are asked to check that all the lights are switched off when leaving the office.

**Key figure:** **-10%** is the reduction of our electricity consumption in 2022 (from 2021).

**Going paper-free:** From 2007, we rolled out a “zero-paper” policy, including making our case files exclusively digital, subject to exceptions (pleadings for the courts, for example). The audit processes on behalf of our clients are electronic, with our teams working on dedicated platforms. The electronic signature was also adopted early on, so that contracts don't need to be printed.

**Key figure:** **50%** our paper consumption was reduced by more than 50% between 2019 and 2022.

**Waste reduction:** We have put paper and ink cartridge recycling in place. Insulated flasks and cups and reusable cutlery have been made available to our teams. Waste separation bins have also been provided.

**Key figure:** **150** is the number of trees saved from being cut down thanks to our paper-recycling efforts.

**IT and telecommunications:** We have subscribed to leasing contracts, in which there are clauses for recycling, for the majority of our computing and mobile phone equipment. We have also optimised our uses: a reduction in the number of individual printers, the removal of landlines...

**Key figure:** **790** is the number of kilos of electrical and electronic equipment we recycled in 2022 – that being 6 times more than in 2021, thanks to this strategy of managing resources.

**Responsible purchasing (office supplies, catering...):** We choose suppliers with a strong commitment towards the environment and people.

**Key figure:** **77%** of our office supplies are “green” products.



# A propos

**De Gaulle Fleurance** est un groupe intégré d'avocats et de notaires. Il accompagne ses clients en France et à l'étranger avec :

- **200 personnes** au service des clients et d'une relation construite sur **l'exigence, la réactivité et la créativité.**
- **Une pratique full service** dans tous les segments du droit des affaires et du notariat ;
- **Une expertise reconnue par le marché** (Chambers, The Legal 500, Best Lawyers et Leaders League) ;
- **Une présence à Paris, Bruxelles et Abu Dhabi ;**
- **20 langues pratiquées et autant de cultures représentées ;**
- **Un réseau de correspondants**, sélectionnés pour la qualité de leurs services, **sur tous les continents.**

# About...

**De Gaulle Fleurance** is an integrated group of lawyers and notaries. We assist our clients in France and abroad with:

- **200 people** at the service of customers, with a relationship built on **high standards, responsiveness, and creativity.**
- **A full-service practice** in all areas of business and notarial law;
- **An expertise recognised by the market** (Chambers, The Legal 500, Best Lawyers and Leaders League);
- **A presence in Paris, Brussels and Abu Dhabi;**
- **20 languages practised, and as many cultures represented;**
- **A network of correspondents**, chosen for the quality of their services, **across all continents.**

9, rue Boissy d'Anglas, 75008 Paris - France | Tél. : +33 (0)1 56 64 00 00 Fax : +33 (0)1 56 64 00 01

[contact@dgfla.com](mailto:contact@dgfla.com) - [www.degaullefleurance.com](http://www.degaullefleurance.com)

De Gaulle Fleurance & Associés - SAS au capital de 40 000 euros - RCS Paris 439 534 835 - Toque K 35  
Confidentiel / Privileged and confidential - N° TVA intracommunautaire FR00439534835

**DE GAULLE  
FLEURANCE**

**AVOCATS  
NOTAIRES**

**LEGAL STEP**

**TO CHANGE**